

Allegato "A"

Avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia regionale per lo sviluppo agricolo, rurale e della pesca (ARSARP)

1. FINALITA' E VALIDITA' DELL'ELENCO

1.1 In esecuzione dell'art. 8, commi 3 e 4, della legge regionale 26 marzo 2015, n. 4, la Giunta regionale del Molise indice un Avviso pubblico per il reperimento di candidati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia regionale per lo sviluppo agricolo, rurale e della pesca (ARSARP).

1.2 L'elenco di cui sopra avrà la validità di un anno, decorrente dalla data di contestuale pubblicazione sul Bollettino Ufficiale e sul sito web istituzionale della Regione Molise e potrà essere utilizzato, nell'arco temporale di validità, per il conferimento di ulteriori incarichi, ove sia necessario effettuare eventuali sostituzioni in caso di cessazione anticipata, a qualsiasi titolo, dell'incarico già attribuito.

2. REQUISITI

2.1 All'Avviso pubblico possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che possiedono i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di Paesi della Unione europea;
- b) età anagrafica compatibile con i limiti previsti dal combinato disposto dell'art. 33, comma 3, del D.L. 4 luglio 2006, n. 223 convertito, con modificazioni, con legge 4 agosto 2006, n. 248, dell'art. 16, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503, e dell'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, con legge 22 dicembre 2011, n. 214 per l'intero periodo di validità dell'elenco di cui al presente avviso;
- c) possesso del diploma di laurea ordinaria o specialistica;
- d) possesso di comprovata e documentata esperienza acquisita nell'espletamento, per almeno cinque anni, di incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica e gestionale presso enti pubblici o aziende pubbliche o private.

Lo svolgimento delle predette funzioni, riconducibili nell'ambito delle funzioni dirigenziali e della professionalità manageriale, deve presupporre una generale autonomia gestionale rispetto al titolare delle funzioni di indirizzo e di controllo che devono essere ben distinte dalla prima, nonché la diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie di organizzazioni complesse pubbliche o private.

Per organizzazioni complesse pubbliche o private devono intendersi le strutture dirigenziali, significativamente dimensionate in termini quantitativi e di rilevanza qualitativa delle attività, che risultano burocraticamente identificate con atti normativi o regolamentari e comprendenti articolazioni interne e organizzate secondo il principio gerarchico.

L'attività di direzione deve riferirsi all'intera organizzazione dell'ente, azienda, struttura ovvero a una delle principali articolazioni organizzative e/o funzionali degli stessi;

Ai fini del presente avviso non sono valutate le esperienze lavorative riferite ad attività libero-professionali, quelle di mera consulenza, né, nel caso di enti ed aziende private, quelle esercitate quali componenti di organi di amministrazione, eccezion fatta per l'Amministratore delegato.

2.2 Per i candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'eventuale nomina è subordinata alla loro collocazione in aspettativa o fuori ruolo da parte dell'Ente di appartenenza.

3. PARAMETRI VALUTATIVI

3.1 I candidati dovranno allegare alla domanda di inserimento nell'elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso un curriculum personale, debitamente sottoscritto, dal quale si possano desumere gli elementi per la valutazione del possesso delle attitudini ad assumere l'incarico da conferire.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

4.1 I candidati devono presentare apposita istanza di partecipazione al presente Avviso, che sarà in pari data pubblicato sul Bollettino Ufficiale nonché sul sito web istituzionale della Regione Molise, corredata dal curriculum vitae e completa di autorizzazione al trattamento dei dati personali, rivolta al Presidente della Giunta regionale, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente l'apposito modulo (Allegato "B") e inoltrata **con raccomandata postale con avviso di ricevimento, ovvero consegnata a mano presso la sede legale della Regione Molise ubicata in Campobasso - via Genova, n. 11 - entro e non oltre trenta giorni dalla contestuale pubblicazione del presente Avviso sul B.U.R.M. e sul sito web istituzionale.**

4.2 Le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato o prima della data di pubblicazione dell'Avviso sul B.U.R.M. e sul sito istituzionale sono irricevibili; per le domande inoltrate con raccomandata postale fa fede la data di spedizione risultante dal timbro postale di partenza.

4.3 Sull'esterno del **plico chiuso**, oltre alle generalità del candidato, dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO, RURALE E DELLA PESCA (ARSARP)"** e dovrà essere indirizzata come segue:

*REGIONE MOLISE
AREA PRIMA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
c/o
DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE
Via Genova n. 11 - 86100 CAMPOBASSO*

4.4 L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente esclusivamente mediante raccomandata A.R.), né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4.5 Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni e integrazioni:

1. nome e cognome;
2. luogo e data di nascita;
3. località di residenza;
4. codice fiscale;
5. possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
6. godimento dei diritti civili e politici;
7. possesso del diploma di laurea ordinaria o specialistica;
8. possesso di comprovata e documentata esperienza acquisita nell'espletamento, per almeno cinque anni, di incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica e gestionale presso enti pubblici o aziende pubbliche o private, specificandone i contenuti salienti.
9. di non incorrere in alcuna delle cause ostative previste dall'art. 3, commi 9 e 11, del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
10. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni connesse all'incarico attribuito;
11. l'indirizzo presso il quale devono pervenire a ogni effetto le comunicazioni relative all'Avviso pubblico, con esatta indicazione del numero di C.A.P., del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica;

4.6 In calce alla domanda il candidato deve apporre la propria firma, unitamente a copia fotostatica di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità (non costituisce valido documento di identificazione personale la patente di guida rilasciata dalla Motorizzazione Civile).

4.7 A pena di inammissibilità, all'istanza deve essere obbligatoriamente allegato il curriculum, datato e firmato, che deve in particolare evidenziare la propria formazione culturale, le esperienze professionali maturate, le capacità e attitudini possedute, le esperienze formative, nonché i risultati conseguiti nello svolgimento delle proprie attività professionali ed ogni elemento idoneo a dimostrare la capacità a svolgere le funzioni connesse all'incarico di cui al presente Avviso.

5. ATTRIBUZIONE INCARICO, REGIME GIURIDICO, TRATTAMENTO ECONOMICO, COMPITI E ATTIVITA' DEL DIRETTORE

5.1 L'incarico di cui al presente Avviso è conferito con decreto del Presidente della Giunta regionale previa individuazione del candidato prescelto con deliberazione della Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale competente in materia di agricoltura.

5.2 Al momento del conferimento dell'incarico, l'età anagrafica dell'incaricato deve essere compatibile con i limiti previsti dal combinato disposto dell'art. 33, comma 3, del D.L. 4 luglio 2006, n. 223 convertito, con modificazioni, con legge 4 agosto 2006, n. 248, dell'art. 16, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503, e dell'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, con legge 22 dicembre 2011, n. 214.

5.3 L'incarico è regolato da contratto individuale di lavoro di diritto privato, a tempo determinato, di durata non superiore a un triennio, rinnovabile; il rapporto di lavoro cessa comunque entro i novanta giorni successivi alla fine della legislatura regionale.

5.4 L'incarico ha carattere di esclusività ed è a tempo pieno.

Lo stesso è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo, con cariche pubbliche elettive, con lo svolgimento di funzioni negli organismi esecutivi delle organizzazioni dei lavoratori e degli imprenditori e, per i dipendenti pubblici, determina il collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico.

L'esistenza delle predette situazioni di incompatibilità alla data di presentazione della domanda deve essere evidenziata dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e, in caso di conferimento, deve essere rimossa prima della sottoscrizione del relativo contratto; la loro sopravvenienza determina la revoca dell'incarico conferito.

All'incarico di Direttore generale dell'ARSARP si applicano le disposizioni in materia di incompatibilità e di inconfiribilità contemplate dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) e della vigente legislazione regionale in materia di nomine e designazioni negli enti ed organi di interesse regionale.

5.5 Il trattamento economico da attribuire al Direttore generale è stabilito dall'art. 31, comma 3, della Legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 come sostituito dall'art. 44, comma 6, lettera h) della legge regionale 4 maggio 2015, n. 8 ed è così determinato:

a) trattamento tabellare previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie locali;

b) retribuzione di posizione non superiore alla misura massima prevista dai medesimi contratti collettivi aumentata del 50 per cento;

c) retribuzione di risultato nella misura annualmente determinata, secondo i sistemi di valutazione, per i direttori di Servizio della Regione Molise.

5.6 Il Direttore generale è il rappresentante legale dell'Agenzia; entro i limiti previsti dallo Statuto, ha competenza amministrativa, finanziaria e di bilancio. Esso, in particolare dirige e coordina le attività dell'Agenzia, e verifica il raggiungimento degli obiettivi. A tal fine:

a) definisce gli obiettivi dell'Agenzia in conformità agli indirizzi e alle direttive impartiti dalla Giunta regionale ed è responsabile della loro attuazione;

b) conferisce gli incarichi ai dirigenti, assegna loro le risorse umane, strumentali e finanziarie, ne definisce la responsabilità in relazione alle competenze e agli obiettivi affidati;

c) dirige, coordina e valuta l'attività dei dirigenti, promuove i procedimenti disciplinari e quelli per responsabilità dirigenziale adottando le relative misure sanzionatorie;

d) propone all'amministrazione l'adozione della pianta organica.

5.7. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia al trattamento normativo previsto per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie locali.

6. ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

6.1 In caso di conferimento di incarico, il candidato prescelto è tenuto a presentare la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese.

7. ADEMPIMENTI PROCEDURALI

7.1 L'istruttoria delle istanze pervenute e la predisposizione di un elenco di candidati, in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, saranno curate da un'apposita commissione nominata dalla Giunta regionale.

7.2 L'elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico di direttore generale sarà approvato dalla Giunta regionale del Molise e pubblicato sul Bollettino Ufficiale e sul sito web istituzionale della Regione Molise.

7.3 Ai candidati esclusi dall'elenco per inammissibilità della domanda presentata, nonché ai candidati non idonei per mancanza dei requisiti, sarà inviata comunicazione scritta.

8. INFORMATIVA EX DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, n. 196

8.1 Il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti giuridici rispetto al trattamento dei dati personali, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti dei candidati ai quali competono tutti i diritti previsti dagli articoli 7 e seguenti del citato decreto legislativo n. 196 del 2003.

8.2 I dati comunicati dai candidati saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per le operazioni relative alle procedure di formazione dell'elenco di che trattasi nonché dell'eventuale conferimento di incarico.

8.3 La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

8.4 Il titolare del trattamento è: Regione Molise – Direzione generale della Giunta regionale.

8.5 Il responsabile del trattamento è il Direttore del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro dell'Area Prima della Direzione generale della Giunta regionale.