

# PIANO DI RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO (PRA) DELLA REGIONE MOLISE

---

## Relazione qualitativa al 3° quadrimestre 31 dicembre 2016<sup>1</sup>

### Introduzione

La relazione redatta secondo le Linee - Guida per il Monitoraggio dei Piani di Rafforzamento Amministrativo, illustra sinteticamente i risultati raggiunti dall'Amministrazione, in attuazione del PRA alla data del trentuno dicembre 2016.

Il Piano di Rafforzamento Amministrativo della Regione Molise, approvato con la delibera di Giunta Regionale n. 422 del 04-08-2015, prevede di conseguire, entro il 31 dicembre 2016, n. 21 obiettivi di miglioramento così suddivisi:

- n. 2 obiettivi su macroprocesso P1 programmazione,
- n. 3 obiettivi su macroprocesso P2 Selezione delle operazioni,
- n. 2 obiettivi su macroprocesso P3 Attuazione controllo e rendicontazione,
- n. 4 obiettivi su tutti i macroprocessi,
- n. 3 obiettivi per il rafforzamento della governance e dei meccanismi di coordinamento a valere sulle funzioni comuni,
- n. 7 obiettivi per la riorganizzazione delle strutture amministrative.

Funzionali alla realizzazione dei suddetti obiettivi sono previsti n.48 interventi di miglioramento suddivisi in:

- n. 18 interventi di semplificazione legislativa e procedurale;
- n. 13 interventi sul personale;
- n. 17 interventi sulle funzioni trasversali e sulle funzioni comuni.

### **Sezione 1. Avanzamento degli interventi di rafforzamento amministrativo**

Al 31 dicembre 2016 era prevista la realizzazione di complessivi 48 interventi di miglioramento.

Dall'indagine condotta in sede del presente monitoraggio è emerso il seguente quadro:

- n. 9 interventi sono legati alla pubblicazione degli avvisi, pertanto non risultano avviati/realizzati
- n. 22 interventi realizzati
- n. 12 interventi avviati ma non ancora conclusi/realizzati
- n. 5 interventi non avviati

Non essendoci al momento una ragguardevole attivazione del PO (attivate tre azioni, tutte afferenti al Fondo FSE), così come già rappresentato nelle precedenti relazioni, l'attività di rafforzamento si è concentrata essenzialmente sugli interventi relativi alle funzioni trasversali e di sistema.

In particolare si segnalano i tre principali campi di interventi sui quali l'Amministrazione sta portando avanti importanti innovazioni e risultati:

- formazione del personale,
- informatizzazione dei sistemi gestionali e dematerializzazione atti,
- semplificazione amministrativa.

---

<sup>1</sup> Dimensione indicativa della relazione tra le 700 e 1500 parole.

## **Sezione 2 - i risultati conseguiti dagli interventi**

Come già rilevato nei precedenti monitoraggi, anche alla data del presente monitoraggio non si rileva un avanzamento misurabile e particolarmente significativo sui risultati da raggiungere, in quanto non sono stati realizzati un numero significativo di interventi sul PO (risultano attivati due avvisi sull'obbligo formativo – anno scolastico 2015-2016 e 2016-2017 e l'Azione per il Rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive con il prosecuzione attività dei Centri per l'Impiego, tra l'altro non rientranti nelle tipologie analizzate nelle schede "C" del PRA).

Tale situazione quindi non ci consente di quantificare il livello di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento previsti nel PRA, la cui realizzazione era comunque prevista a dicembre 2016.

Si rileva comunque (impegno confermato anche nel Documento di Economie e Finanza Regionale 2017/2019, nel quale sono stati ribaditi e rafforzati gli impegni di semplificazione e rafforzamento amministrativo già individuati nel PRA) l'impegno nel processo di riorganizzazione funzionale in ottica PRA dell'Amministrazione, mediante il potenziamento in particolare della informatizzazione e digitalizzazione delle procedure, del processo di semplificazione amministrativa.

Inoltre con l'adozione del Sistema di Gestione e Controllo in coerenza con le indicazioni e gli impegni individuati nel PRA sono resi esigibili ai fini della validazione e verifica delle operazioni del PO i costi standard, i costi forfettari, la riduzione degli oneri a carico dei beneficiari.

Con determina del Direttore del Dipartimento II n. 25 del 18. Novembre 2016 si è completato il processo di individuazione ed attribuzione degli uffici responsabili dell'attuazione delle Azioni del PO, per i quali, al momento, si è proceduto all'assegnazione ad interim a funzionari dell'ente con esperienza e conoscenze professionali coerenti con le Azioni del PO.

Si evidenzia infine la conclusione della procedura di validazione delle autorità competenti all'attuazione del PO. Nello specifico con la DGR n. 626 del 28.12.2016 è provvedendo, sulla scorta del parere di conformità dell'Autorità indipendente di Audit a deliberare in ordine a:

- nomina Autorità di Gestione,
- nomina Autorità di Certificazione,
- approvare il Sistema di Gestione e Controllo

## **Sezione 3 - i principali problemi incontrati dagli interventi.**

La principale criticità riscontrata deriva dall'inevitabile emparse in cui si è trovato tutto l'apparato organizzativo regionale prodotto dal processo di riorganizzazione delle strutture regionali, processo tra l'altro ancora non completato. Tale situazione ha comportato anche il cambio di Autorità di Gestione del PO regionale con inevitabile ricaduta sui tempi di attivazione del Programma, e di conseguenza del raggiungimento degli obiettivi previsti nel PRA soprattutto per quanto attiene la riduzione dei tempi delle procedure.

Infine si segnala che le strutture regionali che stanno lavorando sull'attuazione della programmazione 2014-2020 ad oggi sono ancora completamente impegnati nella chiusura della programmazione 2007 -2013, provocando così un forte ritardo nella pubblicazione degli avvisi a valere sulla nuova programmazione e conseguentemente sulla possibilità di realizzare gli obiettivi del PRA connessi alle procedure attuative del PO.