



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO POLITICHE DI BILANCIO E DELLE RISORSE UMANE -
SISTEMA REGIONALE E AUTONOMIE LOCALI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL II DIPARTIMENTO N. 85 DEL 07-04-2017

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER IL PERSONALE REGIONALE (DIPENDENTI E DIRIGENTI), PER IL REPERIMENTO DI N. 6 (SEI) UNITA' DA NOMINARE PER INTEGRARE LA COMPOSIZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) PER LA REGIONE MOLISE.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ANGELO MUCCILLI

SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 07-04-2017

IL DIRETTORE reggente DEL DIPARTIMENTO SECONDO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

RICHIAMATA la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'art. 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 72 del 26 febbraio 2016 di approvazione dell'atto di organizzazione recante l'istituzione di quattro Dipartimenti e delle relative macrofunzioni;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 409 del 12 agosto 2016 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta Regionale n. 72 del 26 febbraio 2016 Rimodulazione Assetto Organizzativo – Conferimento incarichi di Direzione dei Dipartimenti della Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell'art. 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 488 del 21 ottobre 2016 avente ad oggetto: *“Conferimento incarico di reggenza del II Dipartimento delle politiche di bilancio e finanziarie – sistema regionale e autonomie locali – Provvedimenti”*, con la quale è stato disposto il conferimento del proprio incarico di reggenza della Direzione del Dipartimento Secondo;

VISTO l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO l'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità – avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183)”* – che ha regolato la composizione del Comitato Unico di Garanzia specificando che *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”* (paragrafo 3.1.2, cpv. 1);

CONSIDERATO che:

- la citata Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 regola la composizione del Comitato Unico di Garanzia specificando che *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e*

da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi" (paragrafo 3.1.2, cpv. 1);

- il CUG della Regione Molise, per la completa composizione, deve essere costituito da 12 componenti e 12 supplenti, come di seguito specificato:
 - 6 componenti titolari designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative;
 - 6 componenti titolari rappresentanti dell'amministrazione;
 - 6 componenti supplenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative;
 - 6 componenti supplenti rappresentanti dell'amministrazione;
- la stessa Direttiva Ministeriale prevede che *"Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti"* (paragrafo 3.1.1, cpv. 9);

VISTO il Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012;

VISTO l'art. 3 del citato regolamento che prevede che *"Il Comitato è composto da:*

- *componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;*
- *un pari numero di rappresentati dell'Amministrazione"*;

PRESO ATTO che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001 sono 6 (sei), il CUG della Regione Molise deve essere composto da un pari numero di rappresentanti, e altrettanti supplenti, dell'Amministrazione;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale della Regione Molise del 28 ottobre 2015, n. 671 con la quale sono state attivate le procedure per il rinnovo dei componenti del CUG, con la contestuale approvazione dell'AVVISO INTERNO per il reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. 6 (sei) unità, e altrettanti supplenti, da nominare quali componenti del CUG;

RICHIAMATA la nota n. 120761/2015 del 29 ottobre 2015, con la quale il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha chiesto alle organizzazioni sindacali rappresentative – CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA., FeNAL SULPM, CONFISAL FENAL – la designazione del/la componente titolare e del/la supplente in rappresentanza sia del Comparto che della Dirigenza;

VISTE le candidature pervenute in risposta al predetto AVVISO INTERNO pubblicato sul portale della Regione Molise, Area Intranet – Avvisi Interni, da parte di 6 (sei) dipendenti regionali;

VISTO che solo le 3 (tre) organizzazioni sindacali CSA., FeNAL SULPMm e CONFISAL FENAL hanno risposto e designato i rispettivi rappresentanti;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 41 del 28 dicembre 2016 avente ad oggetto: Rinnovo "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per la Regione Molise, con la quale, come indicato al punto 2 del dispositivo della detta Determinazione n. 41/2016, è stato rinnovato il detto CUG composto da (sei) titolari e da 6 (sei) supplenti, così come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti Titolari	Componenti Supplenti
Mariarosaria D'ELISIIS	Maria Rosaria LA MARCA
Gilda Annunziata FANTETTI	Antonio DI CESARE
Donato DI CRISCIO	Michele FALCIONE

Rappresentanti di parte sindacale

Componenti Titolari	Componenti Supplenti
Piero PETRECCA (CSA)	Rosa OLIVIERI (CSA)
Vito GAROFALO (CONFSAL FENAL)	Domenico SCAVO (CONFSAL FENAL)
Ornella DI LEO (FeNAL SULPM)	Stefania VISAGGI (FeNAL SULPM)

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 13 del 06 febbraio 2017 avente ad oggetto: Integrazione della propria Determinazione n. 41 del 28 dicembre 2016: <rinno"comitato benessere="" chi="" contro="" del="" di="" e="" garanzia="" la="" lavora="" le="" molise="" pari="" per="" regione="" unico="" valorizzazione="">, con la quale, </rinno"comitato>come indicato al punto 3 del dispositivo della detta Determinazione n. 13/2017 è stata nominata la Dott.ssa Maria Relvini come Presidente del detto CUG;

DATO ATTO che il CUG della Regione Molise si è insediato in data 03 marzo 2017 e da tale data decorrono i 4 (quattro) anni di durata in carica del rinnovato Comitato;

CONSIDERATO che il rinnovato Comitato risulta composto dal numero minimo di componenti per ritenerlo utilmente costituito in quanto è stato costituito e opera con la metà più uno dei componenti previsti;

RICORDATO che le 3 (tre) organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FPS e UIL FPL non hanno risposto alla predetta nota n. 120761/2015 con la quale è stato loro chiesto la designazione del/la componente titolare e del/la supplente in rappresentanza sia del Comparto che della Dirigenza;

RITENUTO di dover procedere ad attivare le procedure per l'integrazione dei componenti del CUG, con la contestuale approvazione dell'AVVISO INTERNO per il reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. 6 (sei) unità;

RITENUTO altresì di dover inviare una nuova richiesta alle organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FPS e UIL FPL, per la designazione del/la componente titolare e del/la supplente in rappresentanza sia del Comparto che della Dirigenza;

RITENUTO di attivare le procedure per l'integrazione dei componenti del CUG;

DETERMINA

1. le premesse formano parte sostanziale del presente provvedimento che si intendono qui integralmente riprodotte;
2. per l'effetto, di approvare l'allegato AVVISO INTERNO per il reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. 6 (sei) unità per integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise;
3. di demandare al Direttore reggente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto nell'area Intranet del sito web istituzionale dell'Ente.

DIPARTIMENTO SECONDO

DELLE POLITICHE DI BILANCIO E DELLE RISORSE UMANE – SISTEMA REGIONALE E AUTONOMIE LOCALI Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro

AVVISO INTERNO

per il personale regionale (dipendenti e dirigenti) per il reperimento di n. 6 (sei) unità per integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

ART. 1

Il Dipartimento Secondo delle Politiche di Bilancio e delle Risorse Umane - Sistema Regionale e Autonomie Locali, in applicazione dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dell'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e del Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012, intende procedere al reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. 6 (sei) unità per integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

ART. 2

La durata dell'incarico dei componenti del CUG è di quattro anni, a decorrere dal 03 marzo 2017, e possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta.

L'integrazione della composizione del CUG non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, pertanto la partecipazione è gratuita.

Le ore prestate dai componenti sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni e alle attività solo in assenza dei titolari.

ART. 3

Il personale interessato (dipendenti e dirigenti) deve avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, deve possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

ART. 4

Le manifestazioni di disponibilità dovranno essere presentate entro **30 (trenta)** giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Ente.

Gli interessati devono manifestare la propria disponibilità con specifica nota, con allegato il relativo curriculum, da inoltrare utilizzando il sistema di protocollo informatizzato, o mediante posta certificata da inviare all'indirizzo: regionemolise.regione.molise.it, oppure a mano presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro in Via Colitto nn. 2/6 – Campobasso.

Le disponibilità manifestate saranno debitamente considerate, anche al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi nella composizione del Comitato.

ART. 5

Il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro è la Struttura competente all'espletamento dell'istruttoria.

IL DIRETTORE DEL II DIPARTIMENTO
MARIAROSARIA SIMONELLI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82